

Het vorige schooljaar heeft, vwb de MR, in het teken gestaan van een wisseling van de wacht. In oktober 2016 liep de termijn van de oudergeleding af. We namen afscheid van Bram en na verkiezingen kwam Willemijn de MR versterken. Later in het jaar gaf Sylvia aan te willen stoppen met de GMR vanwege haar werk. Bij een gebrek aan invulling heeft voorzitter Maarten tijdelijk via de GMR website de lopende zaken in de GMR gemonitord. Carl, een oude bekende van de MR, werd uiteindelijk bereid gevonden deze taak op zich te nemen echter binnen de Tabijn groep werd besloten om de GMR te verkleinen waardoor het niet meer hoefde (desalniettemin toch bedankt Carl! ;) Uiteraard blijft de MR de ontwikkelingen in de GMR volgen.

Na het “installeren” van de nieuwe MR, werd er begonnen met een (her)definiering van wat we willen en verwachten van de MR. Onze conclusie was dat de MR, vertegenwoordigd door leerkrachten en ouders, de functie van klankbord voor de directie behoort te hebben. Daarbij is het wettelijk verplicht om te letten op zaken als goed overleg, gelijkheid en transparantie. Dit laatste punt, transparantie, is in het begin van het schooljaar een punt van zorg gebleken waar de MR nadrukkelijk de aandacht van de directie voor heeft gevraagd.

Een ander thema waar de MR zich hard voor heeft gemaakt, was onderricht in de omgang met Social Media. Social Media is meer en meer de wereld van onze kinderen en dus vonden we dat de school vanuit haar voorbereidende taak op de wereld, daar een verantwoordelijkheid in had om ze daarin te begeleiden. Inmiddels is er een Social Media protocol (te vinden op de website) en heeft meester Michiel een cursus voor het Social Media Paspoort programma gevolgd, wat dit jaar geïmplementeerd wordt.

Een groeiend onderwerp binnen de MR was het rook en drank beleid op de school. Willemijn heeft vanuit haar expertise als kinderpsychiater, zich uitgesproken over de voorbeeldfunctie die de leerkrachten, maar ook de ouders hierin hebben. Voor wat betreft het roken zijn er al langer afspraken om dit buiten het zicht van de kinderen te doen. Voor wat betreft drankgebruik is dit nog niet zo, maar een betere bewustwording mag worden gevraagd van de school.

Tot slot werden de activiteiten van de Interne Begeleider Erika, als vast punt op de agenda gezet. Er leefde het afgelopen jaar weer veel op dit gebied. De MR realiseert zich dat het primair onderwijs een relatieve doorsnee van de bevolking is en dat verschillen erbij horen. Door de zorgvuldige inzet van de ondersteuningsbehoefte, blijft het sterk pedagogisch klimaat voor alle kinderen gewaarborgd.

Hierboven heeft u een bondige beschrijving van de onderwerpen waar de MR zich het afgelopen schooljaar voor heeft ingespannen. Uiteraard zijn er meerdere punten aan de orde geweest, maar dit waren de rode lijnen. Wij hopen dat u ons weet te vinden, mocht u zorgen, opmerkingen en/ of aanvullingen voor ons hebben.

Met hartelijke groet namens de gehele MR,

Maarten - oudergeleding en voorzitter

Willemijn - oudergeleding

Marietje - personeelsgeleding

Erika - personeelsgeleding en Interne Begeleider